

અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, રીટાયર્ડ બેનીફીટ સેલ(નાણાં ખાતુ) ગ્રેજ્યુઈટી ફોર્મ,

એમ્પ્લોઈ નંબર :-					
------------------	--	--	--	--	--

ખાતાનું નામ :-

સી.પી.એફ/ પેન્શન / ન્યુ પેન્શન સ્કીમમાં જોડાયેલ છે.

- (એ) (૧) કર્મચારીનું નામ :- _____ જન્મ તારીખ :- _____
 હોદ્દો :- _____ ગ્રેડ :- _____ બેઝીક :- _____
 (૨) સ્વૈ.નિવૃત્તિ/અનફીટ ઠરાવ નંબર :- _____ તારીખ :- _____

	વ.	મા.	દિ.
બ્રેક સર્વિસ :-			
સસ્પેન્ડ પિરિયડ			
LWP કપાત રજા			
કુલ કપાત			

	વ.	મા.	દિ.
નિવૃત્ત/મરણ/સ્વૈ. નિવૃત્તિ :-			
અનફીટ તારીખ :-			
નિમણૂક તારીખ :-			
નોકરીના કુલ વર્ષ :-			
કપાત રજા :-			
કુલ વર્ષ :- (મ્યુનિ. સ્કીમ માટે)			
+ રોજિંદાના વર્ષ :-			
કુલ વર્ષ :-			

- (બ) મ્યુનિસિપલ સ્કીમ મુજબ : (ફક્ત આખા વર્ષ લેવા) એવોર્ડનં. ૧૨૧/૬૭ તેમજ પંચાયત અને આરોગ્ય વિભાગના ઠ.નં. એન.સી. ૨૨૭૩/૩૫૮૨ પી. તા. ૨૩/૦૪/૧૯૭૩ ની મંજૂરી અનુસાર તમામ શીડ્યુલ સ્ટાફને આપવાની થતી ગ્રેજ્યુઈટી ફોર્મ :- તા. ૦૧-૦૪-૧૯૬૯.

પગારની ગણતરી, મરણ, નિવૃત્તિ, રાજીનામું અગર તો નોકરીમાં છૂટા કર્યાના તરત પહેલાંના ૧૨ મહિનાની સરેરાશ પગારના આધારે કરવાની છે, આમાં મોંઘવારી અને બીજા ભથ્થાનો સમાવેશ કરવાનો નથી. પરંતુ તા. ૧૦-૩-૭૧ ના રોજ કોર્પોરેશન તથા જુદાજુદા યુનિયનો વચ્ચે થયેલ કરાર હેઠળ નક્કી થયેલ તા. ૦૧-૦૧-૧૯૭૧થી પગારમાં ઉમેરવાની થતી રકમનો તેમાં સમાવેશ કરવાનો છે.

નિવૃત્ત/સ્વૈચ્છીક નિવૃત્તિ માટે (૧૫ વર્ષથી ઉપર) :

$$(બી-૧) (૧૦ વર્ષથી ૧૫ વર્ષ વચ્ચે) \frac{\text{એવરેજ પગાર} \times ૩ \times \text{વર્ષ}}{૪} =$$

$$(બી-૧-અ) \text{એવરેજ પગાર} \times ૧૫ =$$

$$(૧૫ વર્ષ ઉપરાંત) \frac{\text{એવરેજ પગાર} \times \text{બાકીના વર્ષ}}{૪} =$$

$$(બી-૨) \text{મરણ તથા અનફીટ માટે (૧ થી ૧૫ વર્ષ માટે)} : \text{એવરેજ} \times \text{વર્ષ} =$$

$$(૧૫ વર્ષથી વધુ) : \text{એવરેજ} \times ૧૫$$

$$: \text{એવરેજ} \times \text{બાકીના વર્ષ} =$$

(બી-૩) સ્પે. ગ્રેજ્યુઇટી માટે :- ફક્ત સી.પી.એફ. યોજનામાં હોય તો :

૩૬ માસની બેઝીક પગારની એવરેજ :- _____ કાયમ થયા તારીખ :- _____

(૫ વર્ષથી ઉપર હોય તો)

કાયમ કર્યાનો હુકમ નં. /તારીખ :- _____ એકટીગ થયા તારીખ :- _____

કુલ વર્ષ :- _____

૩૬ માસની એવરેજ બેઝીક પગાર \times નોકરીના પૂર્ણ વર્ષ = _____

(બી-૩/૧) કોઈ ગેરવર્તન બદલ બરતરફ થયેલ કર્મચારીને પણ ગ્રેજ્યુઇટી મળી શકશે, પરંતુ કોર્પોરેશન આપવાની થતી ગ્રેજ્યુઇટીની રકમમાંથી મુનસુફી પ્રમાણે તેવી રકમના ૧/૩ ભાગના સુધીની રકમ કાપી શકશે. આમ છતાં કર્મચારીની અપ્રમાણિકતા અગર તો મ્યુનિ.મિલકતને નુકશાન પહોંચાડવાના કારણસર બરતરફ કરવામાં આવેલ હશે તો કોર્પોરેશન નુકસાનીની પૂરેપૂરી રકમ મર્યાદા સુધી કપાત કરી શકશે, આ મુજબ આપવાની થતી રકમ રૂ. _____

(સી) ૧૯૭૨ એક્ટ : નિયમ ૭ના પેટા નિયમ(૨) અન્વયે, નિવૃત્તિ/સ્વૈ.નિવૃત્તિ/અનફીટ/રાજીનામું માટે I Form તથા મરણ માટે K Form ના નિયમો અનુસાર

(૬ માસ ઉપરાંત હોય તો આખા વર્ષ લેવા તથા રોજંદા વર્ષ ઉમેરવા)

બેઝીક
મોંઘવારી
કુલ

ગણતરીની રીત : $\frac{\text{છેલ્લો બેઝીક} + \text{મોંઘવારી} \times ૧૫ \times \text{નોકરીના વર્ષ}}{૨૬}$ = મળવાપાત્ર રકમ

ગણતરી :-

(ડી) મૃત્યુ સહ નિવૃત્તિ યોજના : (૬ માસ ઉપરાંત હોય તો આખા વર્ષ લેવા તથા રોજંદા વર્ષ ઉમેરવા)
(ફક્ત પેન્શન સ્કીમમાં હોય તો) :

૧. (જિવિત હોય તો) $\frac{\text{છેલ્લો બેઝીક} + \text{મોંઘવારી} \times \text{નોકરીના વર્ષ (૩૩ વર્ષની મર્યાદામાં)}}{૨}$ =

૨. (મરણ કેસમાં) સાતમા પગારપંચ મુજબ તા.૦૧.૦૧.૨૦૧૬ થી
(છેલ્લો બેઝીક + મોંઘવારી) = બેઝીક પગાર

(૧) ૧ વર્ષથી ઓછી નોકરી માટે :- બેઝીક પગાર \times ૨ =

૧ વર્ષ અથવા તેથી વધુ પણ ૫ વર્ષથી ઓછી :- બેઝીક પગાર \times ૬ =

૫ વર્ષ અથવા તેથી વધુ પણ અગિયાર વર્ષથી ઓછી :- બેઝીક પગાર \times ૧૨ =

૧૧ વર્ષ અથવા તેથી વધુ પણ ૨૦ વર્ષથી ઓછી :- બેઝીક પગાર \times ૨૦ =

૨૦ વર્ષ અને તેથી વધુ :- પૂર્ણ કરેલ પેન્શનપાત્ર નોકરીના દરેક પૂર્ણ વર્ષ માટે
બેઝીક પગાર \times નોકરીના વર્ષ (૩૩ વર્ષની મહત્તમની મર્યાદામાં) =

કર્મચારીની નીચે પ્રમાણે રીકવરી કરવાની થાય છે :-

પે રીકવરી _____ મ્યુનિ.કો.ઓ. બેંક _____ ફુડ એડવાન્સ _____ સ્ટાફ કામદાર (બિન
સફાઈ) કેડીટ સોસાયટી _____ ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ _____ કલાસ ૨-૩ કેડીટ સોસાયટી _____
ધી મ્યુ. એમ્પ્લોઈઝ કો.ઓ. કેડિટ એન્ડ સપ્લાય સોસા. _____ એલ.ટી.સી. રીકવરી _____ મેડીકલ રીકવરી
વેલ્ફેર લોન _____ વેલ્ફેર વ્યાજ _____ પ્રિ-પેઈડ ચાર્જિસ _____ અન્ય _____

કર્મચારીની સહી/એસ.એલ.એ.શ્રીના અભિપ્રાય મુજબના
વારસદારની સહી

મારી રૂબરૂમાં

બિલ કલાર્ક

ખાતાના અધિકારીની સહી/હોદ્દો